



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



CICLO DE FOROS
**EL MANIFIESTO BIPARTITO: POR EL TRABAJO DECENTE,
PRODUCTIVO Y LA JUSTICIA SOCIAL UN EJERCICIO DE
DIÁLOGO SOCIAL**

ASI-ILDIS-FEDECAMARAS

Segunda Sesión

¿Hacia dónde va el empleo en Venezuela?

PONENTES

Jorge Roig

Denisse Trejo

Ligia Monsalva

MODERADORA

Marcela León – Secretaria General de ASI



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela





Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



***ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍA Y PLATAFORMAS DIGITALES,
A CONSIDERAR PARA CONOCER HACIA DONDE VA EL EMPLEO EN VENEZUELA Y
PROPUESTA DE REFORMA QUE SE REQUIERE PARA UN TRABAJO PROMETEDOR.***

Lic. Ligia Monsalva
Directora Ejecutiva

Formación y Capacitación Política Socio-laboral
Central de Trabajadores/as ASI-VENEZUELA



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



POSITIVO

- Impacto de las nuevas tecnologías y plataformas digitales.
- (inteligencia artificial , robótica, cibernética, neurociencia.

NEGATIVO

- Destrucción o desaparición de modelos de empleos sustitución en la producción y desplazamiento cuantitativo de la. con un efecto adverso para el trabajador , según el observatorio OIT Mayo 2020 primer trimestre se perdió aproximadamente un 5.4% de las horas de trabajo en todo el mundo (Equiparable a 155 millones de empleos a tiempo completo) con respecto al cuarto trimestre del 2019.

INTERESANTE

- Renacer de nuevos empleos
- Dinamiza la economía
- Se incrementa la producción
- Genera la demanda y la oferta a través de una sana economía
- Trabajo del futuro mundo competitivo de manejo de destrezas y habilidades generadas por las nuevas tecnologías y plataformas digitales.
- Se disminuye la brecha salarial y la desigualdad de género, edad y condición social es la “competencia “el yo soy “ en contraposición “saber hacer por competencia “Inclusión de todos”, en condición de trabajadores en espacios diferentes , horarios flexibles.

FUENTE OBSERVATORIO DE LA OIT

CICLO DE FOROS
EL MANIFIESTO BIPARTITO. POR EL TRABAJO DECENTE,
PRODUCTIVO Y LA JUSTICIA SOCIAL UN EJERCICIO DE
DIÁLOGO SOCIAL



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



POSITIVO

- Cambio de paradigma en los diseños curriculares de estudios educativos, en todos los niveles entre ellos
- Reincorporación Programa para el Desarrollo de la inteligencia en Venezuela Dr. Luis Alberto machado
- Programa de inteligencia emocional
- Programa de Neurolingüística (PNL)
- Capacitar en el fortalecimiento de valores, estrategias para que las las personas puedan afrontar las transiciones a lo largo de su vida laboral.

NEGATIVO

- Formación frusiana desde 1520 época de la colonización
- Preferencia por la educación gratuita obligatoria
- Caracterizada por una enseñanza dogmática memorística, rígida de dominio de las masas y idolatrada por los gobiernos de turno
- ausencia de creatividad y de investigación

INTERESANTE

- Visión asertiva de la formación de los ciudadanos en el futuro del trabajo en Venezuela)
- Una formación que responda a las necesidades y exigencias del mercado del mundo de trabajo, considerando la evolución tecnológica e inteligencia artificial, consecuentemente mejorar la capacidad de los trabajadores de exigir las oportunidades de trabajo decente.
- Promover la adquisición de competencias, habilidades y calificaciones para todos los trabajadores en forma continua. (Sistemática y asistemática (Técnicas metodológicas andragógicas

CICLO DE FOROS
EL MANIFIESTO BIPARTITO. POR EL TRABAJO DECENTE,
PRODUCTIVO Y LA JUSTICIA SOCIAL UN EJERCICIO DE
DIÁLOGO SOCIAL



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



POSITIVO

- Hacia a donde va el trabajo en venezuela
- Despertar cambios profundos de conciencia de trabajo del futuro.
- Trabajos publicos y privados
- Promover Las actividades de empleo de economía verde
- Economía Naranja
- Economía del cuidado en todos los ámbitos entre otras
- Teletrabajo
- Delivery Freelance (trabajo independiente)
- Economía Digital Blockchain economía criptomonedas
- Estructurar y organizar su propio empleo (emprendimiento)

NEGATIVO

- Descarta la existencia de una cultura de trabajo clásica: control excesivo de supervisan, en espacios determinados, horarios rígidos, clima estresante poco motivador y donde impera el presencialismo. Síndrome Burnot como enfermedad laboral

INTERESANTE

- Lograr la igualdad de género en el trabajo mediante un programa transformador, evaluando periódicamente los progresos realizados, que:
- asegure la igualdad de oportunidades, la participación equitativa y la igualdad de trato, incluida la igualdad de remuneración entre mujeres y adultos y hombres por un trabajo.
- permita una mejor conciliación de la vida profesional y la vida privada, de modo que los trabajadores y los empleadores acuerden soluciones, inclusive en relación con el tiempo de trabajo, (derecho desconexión) que tengan en cuenta sus necesidades y beneficios socio-económicos.

FUENTE: TENDENCIAS MUNDIALES DEL EMPLEO JUVENIL 2020 OIT

CICLO DE FOROS
EL MANIFIESTO BIPARTITO: POR EL TRABAJO DECENTE,
PRODUCTIVO Y LA JUSTICIA SOCIAL UN EJERCICIO DE
DIÁLOGO SOCIAL



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



POSITIVO

- Cambios profundos de la legislación Global y nacional adaptando a las nuevas realidades y “normalidades” post pandemia.

NEGATIVO

- Excesiva legislación contradictoria en la mayoría de los casos adversas al trabajador y al buen ejercicio sindical. Empleadores, e inversionistas del mundo del trabajo

INTERESANTE

- Elaborar propuestas legislativas cónsonas con el nuevo mundo del trabajo, ejemplo leyes de protección teletrabajo. Delivey, economía naranja economía verde economía del cuidado, en cuanto su condición de trabajador, seguridad social y derecho de autor.
- Proponer y exhortar al gobierno nacional a promulgar políticas de estado que beneficien a los trabajadores empleadores e inversionista y a la población en general en función del desarrollo y crecimiento económico y bienestar social de los ciudadanos del país, en forma armónica, consensuada y efectiva.
- Políticas y medidas que permitan asegurar una protección adecuada de la privacidad, de los datos personales y responder a los retos y las oportunidades que plantea la transformación digital del trabajo, incluido el trabajo en plataformas, en el mundo del trabajo.

CICLO DE FOROS

**EL MANIFIESTO BIPARTITO. POR EL TRABAJO DECENTE,
PRODUCTIVO Y LA JUSTICIA SOCIAL UN EJERCICIO DE
DIÁLOGO SOCIAL**



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



POSITIVO

- Apoyar al sector privado como fuente y garante principal de crecimiento económico y creación de empleos

NEGATIVO

- Desencuentros que han surgido a través de la historia entre los actores principales (Gobierno, empresarios ,trabajadores) no ha permitido la constitución comisión Bipartito de una fusión eficaz de Dialogo social, pacto social, alianzas para el progreso y desarrollo del país

INTERESANTE

- Unidos podemos lograr:
- Recuento con el fin de trabajar por el desarrollo y progreso del país, los trabajadores, empleadores y el sindicatos
- Harán posible:
- Dialogo social: incluida la negociación colectiva y la cooperación bipartito, es un fundamento esencial que contribuye a la elaboración de políticas y toma de decisiones asertivas para el mundo del trabajo
- Pacto social el trabajo decente es clave para el desarrollo sostenible, así como para reducir la desigualdad de ingresos y acabar con la pobreza, prestando especial atención a las zonas afectadas por conflictos, desastres y emergencias humanitarias, sin menoscabar el papel de los sindicatos.
- Promoviendo la iniciativa empresarial y las empresas sostenibles, en particular las microempresas y pequeñas y medianas empresas, así como las cooperativas y la economía social y solidaria, a fin de generar trabajo decente, empleo productivo y mejores niveles de vida para todos
- Adoptar y ampliar sistemas de protección social, capacitación permanente de los trabajadores entrenamientos ante nuevas tecnologías, que sean adecuados y sostenibles y estén adaptados a la evolución del mundo del trabajo.
- El fortalecimiento de las instituciones del trabajo a fin de ofrecer una protección adecuada a todos los trabajadores derechos fundamentales; un salario mínimo adecuado, establecido por ley o negociado; límites máximos al tiempo de trabajo, y la seguridad y salud en el trabajo

FUENTE: DOCUMENTO CENTENARIO DE LA DECLARACIÓN OIT

CICLO DE FOROS
EL MANIFIESTO BIPARTITO: POR EL TRABAJO DECENTE,
PRODUCTIVO Y LA JUSTICIA SOCIAL UN EJERCICIO DE
DIÁLOGO SOCIAL



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



Conclusión

El futuro del trabajo es un tema global, que se observa con incertidumbre y preocupación por todas las sociedades del mundo, por cuanto La tecnología e innovaciones de las plataformas digitales, la inteligencia artificial, robótica, cibernética, neurociencia. Generan profundas transformaciones en el contante vivir que impactan en el mundo laboral.

Debemos orientar esfuerzos considerando como centro a las personas: asegurar una transición justa a un futuro del trabajo que contribuya al desarrollo sostenible en sus dimensiones económica, social y ambiental; producir todo el potencial del progreso tecnológico y el crecimiento de la productividad, inclusive mediante el diálogo social, para lograr trabajo decente y desarrollo sostenible y asegurar un trabajo digno, la realización personal y una distribución equitativa de los beneficios.

A tal efecto, en forma mancomunada todas las partes debemos asumir la responsabilidad histórica de esta transición y la construcción de un futuro del trabajo justo y equitativo aceptando el reto que nos imponen las circunstancias socio-económicas de nuestro país, mejorando lo que está hecho y hacer cada vez mejor lo que requiere el futuro del trabajo, analizando con espíritu crítico científico ¿hacia dónde va el empleo en Venezuela? Para implementar las habilidades requeridas para el renacer un nuevo país con los trabajadores suficientemente capacitados para acceder a los nuevos empleos que generan los cambios y transformaciones, para trabajar hacia un futuro más prometedor.



Central de
Trabajadores/as
ASI Venezuela



GRACIAS POR SU ATENCIÓN
Y PARTICIPACIÓN