



# PRINCIPIO DE SUFICIENCIA SALARIAL

**Abog. Gerardo Nieto Quintero**

[@esc.jco.gerardonietoquintero](https://www.instagram.com/esc.jco.gerardonietoquintero)

**Cel: 04147041721**

## Las Relaciones Laborales cuentan con tres principales actores:

- 1.- El Estado, en su doble carácter como Empleador y Regulador de las relaciones laborales;**
- 2.- Las Organizaciones Sindicales, mediante las figuras de Sindicatos; las Federaciones y las Confederaciones y**
- 3.- Las Organizaciones de Empleadores, a través de sus diferentes manifestaciones Patronales debidamente Organizadas.-**

# LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA

**Art. 91. “Todo trabajador o trabajadora tiene derecho a un salario suficiente que le permita vivir con dignidad y cubrir para sí y su familia las necesidades básicas materiales, sociales e intelectuales.(...).”**

**Art. 87. Toda persona tiene derecho al trabajo y el deber de trabajar. El Estado garantizará la adopción de las medidas necesarias a los fines de que toda persona puede obtener ocupación productiva, que le proporcione una existencia digna y decorosa y le garantice el pleno ejercicio de este derecho.**

**En este mismo orden de ideas establece el artículo 98 de la L.O.T.T.T., lo siguiente:**

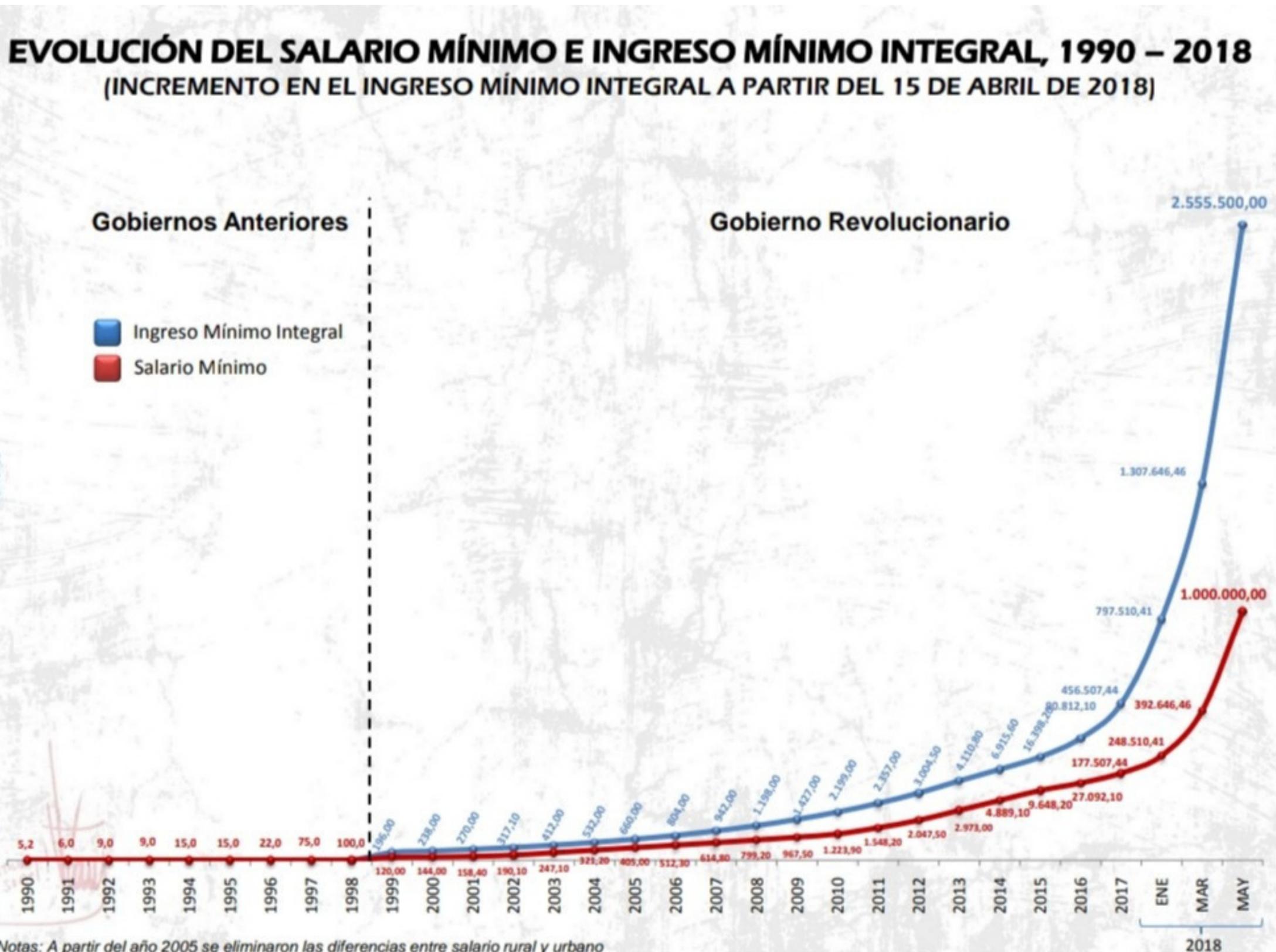
**“Todo trabajador o trabajadora tiene derecho a un salario suficiente que le permita vivir con dignidad y cubrir para sí y su familia las necesidades materiales, sociales e intelectuales. (...).”**



# CONVENIOS DE LA O.I.T. RATIFICADOS POR VENEZUELA QUE REGULAN ESTA MATERIA

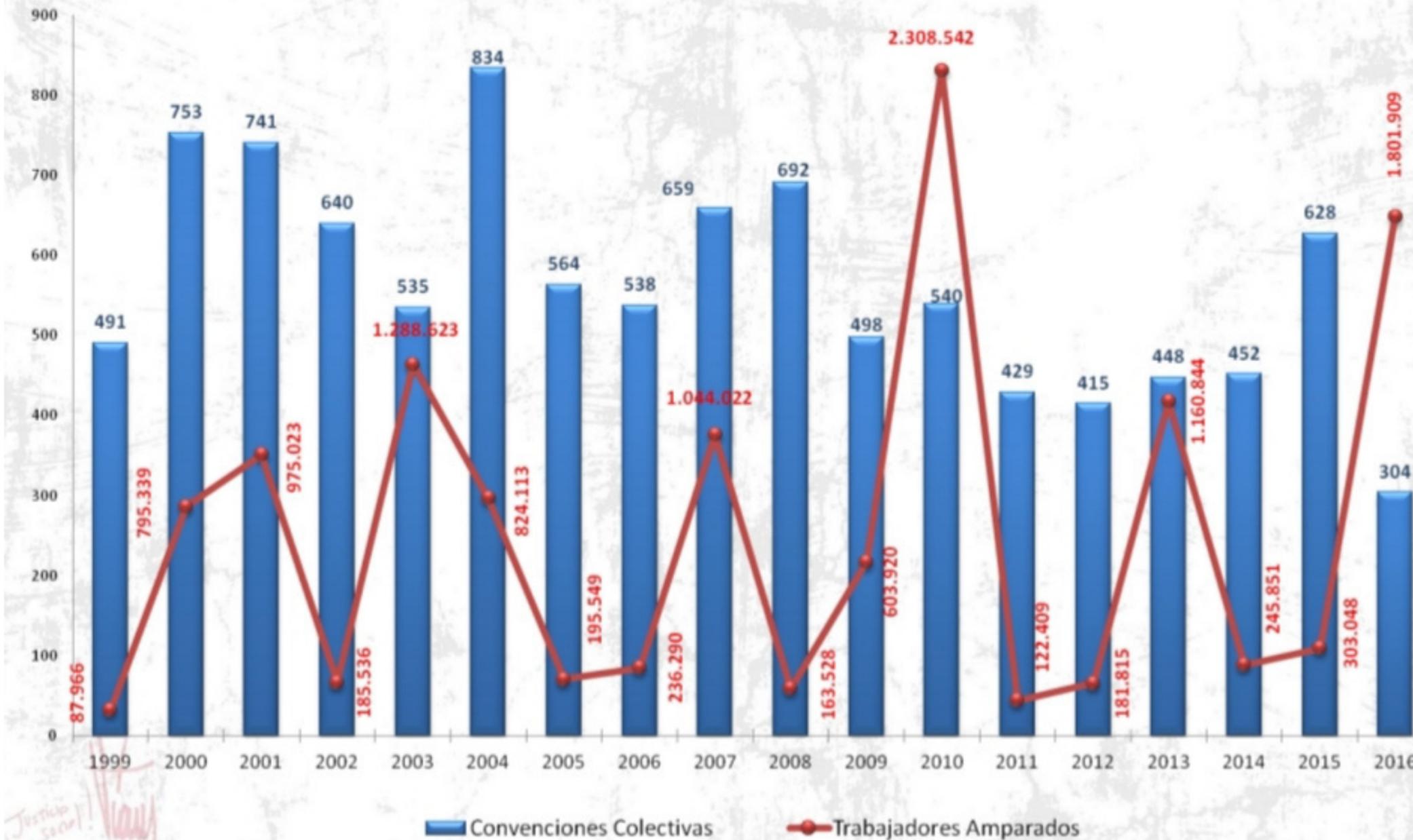
- 1.- N° 95 Sobre la Protección del Salario, 1949 (Ratificación registrada el 10-08-1982; Gaceta Oficial N° 2.847 Extraordinario del 27-08-1981)**
- 2.- N° 98 Sobre el Derecho de Sindicación y de Negociación Colectiva, 1950 (Ratificación registrada el 09-06-1983; Gaceta Oficial N° 3.170 Extraordinario del 11-05-1983)**
- 3.- N° 117 Sobre Política Social (Normas y Objetivos Básicos), 1962 (Ratificación registrada el 06-09-1983; Gaceta Oficial N° 3.232 Extraordinario del 01-08-1983)**
- 4.-N° 122 Sobre la Política del Empleo, 1964 (Ratificación registrada el 10-08-1982; Gaceta Oficial N° 2.849 Extraordinario del 27-08-1981): [Recomendación N° 122 sobre la Política del Empleo, 1964].**
- 5.- N° 144 Sobre la Consulta Tripartita (Normas Internacionales del Trabajo), 1976 (Ratificación registrada el 17-06-1983; Gaceta Oficial N° 32-704 del 13-04-1983): [Recomendación N° 152 sobre la Consulta Tripartita (Actividades de la Organización Internacional del Trabajo), 1976].**

**Decreto N° 3.548 de fecha 25 de julio de 2018, mediante el cual se establece que a partir del 20 de agosto de 2018, se reexpresa la unidad del sistema monetario de la República Bolivariana de Venezuela, publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 41.446 de esa misma fecha.**





### Convenciones Colectivas Homologadas, años 1999 – 2016



*Justicia Social!*

Fuente: Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo



BANCO CENTRAL DE VENEZUELA

**Tipo de Cambio Oficial del BCV**

**Bs/USD 365.927,07**

**Fecha Valor: Martes, 15 Septiembre 2020**

**SALARIO MINIMO MENSUAL EN VENEZUELA**

**1.09 \$**

# MEDIDAS INFRUCTUOSAS ADOPTADAS EN LA PRÁCTICA PARA EVITAR LA DEPRECIACIÓN SALARIAL

**1.- Canasta Básica.** De conformidad con lo dispuesto en el último aparte del art. 91 de la C.R.B.V.

**2.- Unidad Tributaria.** Nuevo Código Orgánico Tributario publicado en la G.O. Nro. 6.507 (Extra) de fecha 29/01/2020. En el primer aparte del Parágrafo Tercero del artículo 3, establece que : (...) "**la unidad tributaria** solo podrá ser utilizada como unidad de medida para la determinación de los tributos nacionales (...), **no pudiendo ser utilizada por otros órganos y entes del Poder Público para la determinación de beneficios laborales (...).**"

**3.- El Petro.** (Bs. 21.186.336,21).-

# ¿QUÉ HACER?



# PROPUESTAS

## **1.- Recomposición del Salario.-**

**a.- Salarización de los diferentes bonos cancelados al trabajador.-**

**b.- Salarización del Cesta Tickets. (el mismo esta desnaturalizado).-**

## **2.- Rescate de las Convenciones Colectivas de Trabajo del Sector Público y Privado.-**

**a.- Desterrar las discusiones de las mismas en la Inspectoría Nacional e Inspectorías Estatales del M.P.P.P. Proceso Social del Trabajo.-**

**b.- Establecimiento de una Junta de Resolución de Controversias dentro de los Contratos Colectivos de Trabajo, con la finalidad de la revisión del mismo para evitar que caigan en desuso debido a la inflación y el rezago cambiario.**

## **3.- Rescate de los Acuerdos Colectivos de Trabajo.-**

## **4.- Dolarización del Salario.-**

## **5.- Nueva Ley Orgánica del Trabajo**

**@esc.jco.gerardonietoquintero**

**Cel: 04147041721**