

AGPV

DINAMICA DEL EMPLEO Y EL SALARIO EN VENEZUELA Y PERSPECTIVAS

Septiembre 2020

AGENDA

AGPV

- **Evolución del Empleo y el Salario 2018-2020**
 - Consideraciones Económicas
 - Aspectos Institucionales
- **Temas a considerar en el marco del Dialogo Bipartito**
- **Comentarios finales**

AGPV

Evolución del Empleo y el Salario 2018-2020

Evolución del Empleo y el Salario 2018-2020

AGPV

VENEZUELA			
Mercado de Trabajo 2018-2020			
(Millones personas y %)			
Variables	2018 e	2019 e	2020 p
POBLACION TOTAL	31,8	32,2	32,6
- Migraciones	3,7	4,3	5,1
POBLACION NETA	28,1	27,9	27,5
15 Años +	20,5	20,4	19,5
Activa	13,3	12,2	11,4
Ocupados	11,3	10,0	8,5
Desocupados	2,0	2,2	2,8
Inactiva	7,2	8,1	8,1
Tasa de Desempleo (%)	15,0	18,0	24,6
Fuente: AGPV. 14 Septiembre 2020			

Evolución del Empleo y el Salario 2018-2020

AGPV

VENEZUELA

Estructura de la Ocupación 2018-2020

(Millones personas y %)

Variables/Años	2018 e	2019 e	2020 p
Ocupados	11,3	10,1	8,5
Sector Público	2,4	2,4	2,0
Sector Privado	8,9	7,7	6,5
Compañías	4,0	3,4	2,4
PYMES	1,1	0,5	0,3
Trab. Cta. Propia	3,8	3,8	3,8

Fuente: AGPV. 14 Septiembre 2020

Evolución del Empleo y el Salario 2018-2020

AGPV

VENEZUELA

Segmentación de la Ocupación

(%)

Variables/Años	2018 e	2019 e	2020 p
Ocupados	100,0	100,0	100,0
Sector Formal	48,2	46,6	43,8
Sector Informal	51,8	53,4	56,2

Fuente: AGPV. 14 Septiembre 2020

Evolución del Empleo y el Salario 2018-2020

AGPV

VENEZUELA

Dinámica Salarial (Salario Mínimo)

(Bs. y %)

Años	Salario (Bs.)	Var. %	Inflación BCV	Diferencial
2018	4.950	108.332,0	130.060,2	-21.728,3
2019	450.000	1.213,1	9.585,5	-8.372,4
2020 p	800.000	77,8	2.074,2	-1.996,4

Fuente: AGPV. BCV. 14 Septiembre 2020

■ **Diseño Inconsistente de Política Económica**

• **Prolongada Recesión Económica**

- Derrumbe de la Inversión (Petrolera y No-Petrolera)
- Colapso del Consumo Privado
 - Caída del empleo formal
 - Reducción de los salarios reales
 - Pérdida de valor de las Prestaciones Sociales

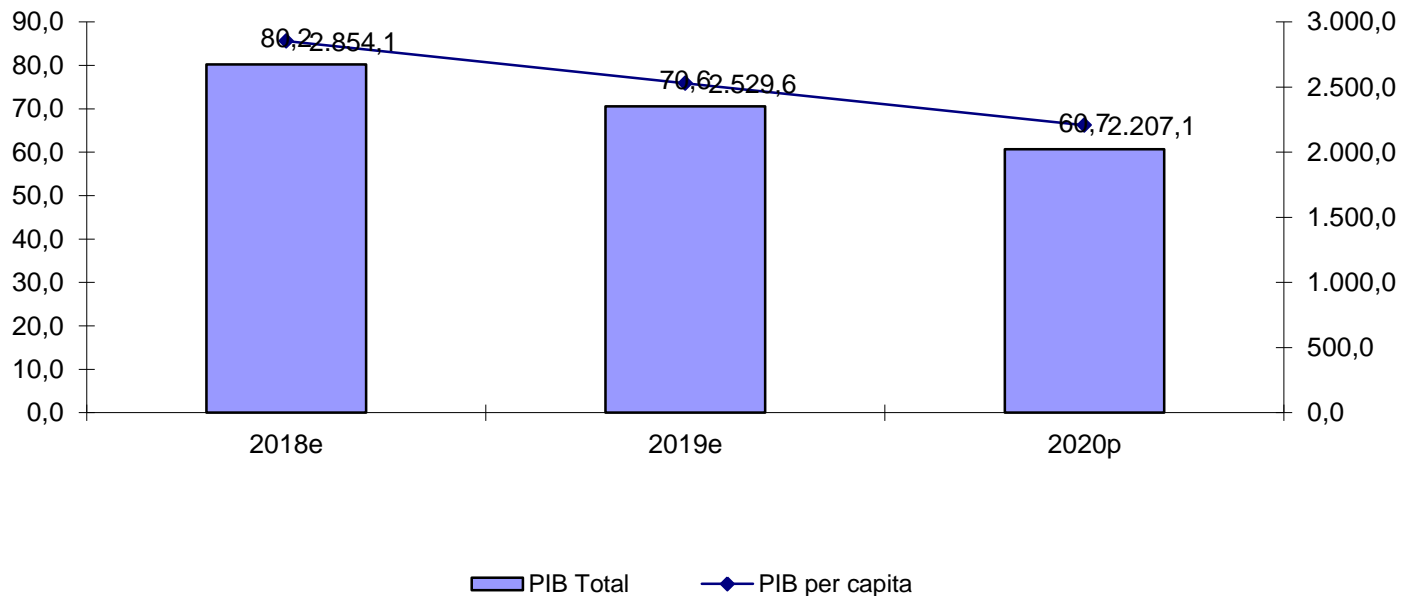
• **Volatilidad Inflacionaria/Cambiaria**

- Desbalance Fiscal (Financiamiento del BCV)
- Sanciones de EE.UU. (Financiamiento Internacional)

Consideraciones Económicas



PIB Total y PIB per capita
(Millardos US\$ y US\$/hab./año)



■ Consejo de Economía Nacional

• Diseño Consistente de Política Económica

• Reforma del Modelo Macroeconómico

- Bajar la inflación
- Restructurar el Estado (evitar uso Impuesto-inflación)

• Participación Activa del Sector Privado (Incentivos)

- Hace posible el Crecimiento Económico Sostenible
- Preserva empleos formales y salarios justos
- Reduce la Informalidad

• Financiamiento Internacional

- Acuerdos Multilaterales
- Reestructuración de la Deuda Externa
- Racionalización de las Sanciones de EE.UU.

• Sector Petrolero

- Inicio del Proceso de Crecimiento Económico
- Encadenamientos sectoriales

- **LOTTT (2012)**

- . Dinámica de la relación laboral y del Salario “poco flexible”
- . Inamovilidad Laboral + Estabilidad Absoluta
- . Seguridad Social precaria
- . Eliminación del Dialogo Tripartito

- **LOTTT (2012)**

- **Limitaciones y Consecuencias**

- . Realidad económica y social contrapone las expectativas acerca del Empleo Formal, el Salario y las Prestaciones Sociales
- . Pérdida del valor económico del trabajo y la cultura del trabajo como compensación al esfuerzo
- . Desvalorización del Salario
- . Desvalorización e incertidumbre en el costo de las prestaciones sociales (retroactividad, hiperinflación, prescripción)
- . Desestima la esencia del problema económico
(obtención de los mejores resultados posibles con los escasos recursos disponibles)
- . Irrelevancia de la productividad del trabajo (asistencia vs. producción)

Temas a considerar en el marco del Dialogo Bipartito

AGPV

■ **En el actual contexto económico e institucional, quizás se requiere:**

■ **Esquemas Flexibles de Relaciones de Trabajo**

(en el contexto de medidas de Estimulo a la Producción Nacional y cambios estructurales: pandemia, digitalización, migraciones, capacitación)

- **Sistema Salarial** (Mixto – Básico + Prod.)
 - Valor económico del trabajo
 - Recuperación del poder adquisitivo
 - Empleos Formales, Productividad y generación de valor
- **Revisión del esquema de Prestaciones Sociales**
 - Recuperación del valor de las prestaciones sociales
 - Certidumbre sobre el pasivo laboral asociado a las prestaciones sociales
 - Prescripción a partir de la terminación de la relación de trabajo

Comentarios Finales

■ **Ante estas circunstancias, parece que se hace indispensable:**

(con la premisa fundamental de preservar la empresa y los empleos formales)

- Mantener el **diálogo bipartito sobre el tema salarial** con amplitud y flexibilidad.
- Diseñar **acuerdos bipartitos** que vayan en paralelo con el esquema actual (a elección del trabajador).
- Desarrollar **una nueva legislación** con espacios para la negociación de la relación laboral (que contemple la CONSULTA TRIPARTITA conforme al Convenio 26 de la OIT para la fijación de los salarios mínimos).
 - **Corto Plazo:** Acuerdos Transitorios (ingreso mínimo vital)
 - **Mediano Plazo:** Acuerdos Permanentes (acuerdos bipartitos que permitan libre negociación, promuevan la productividad y generen empleos decentes)