



Central de  
Trabajadores/as  
ASI Venezuela



**TRANSFORMACIONES  
DEL MODELO  
CAPITALISTA RENTISTA**

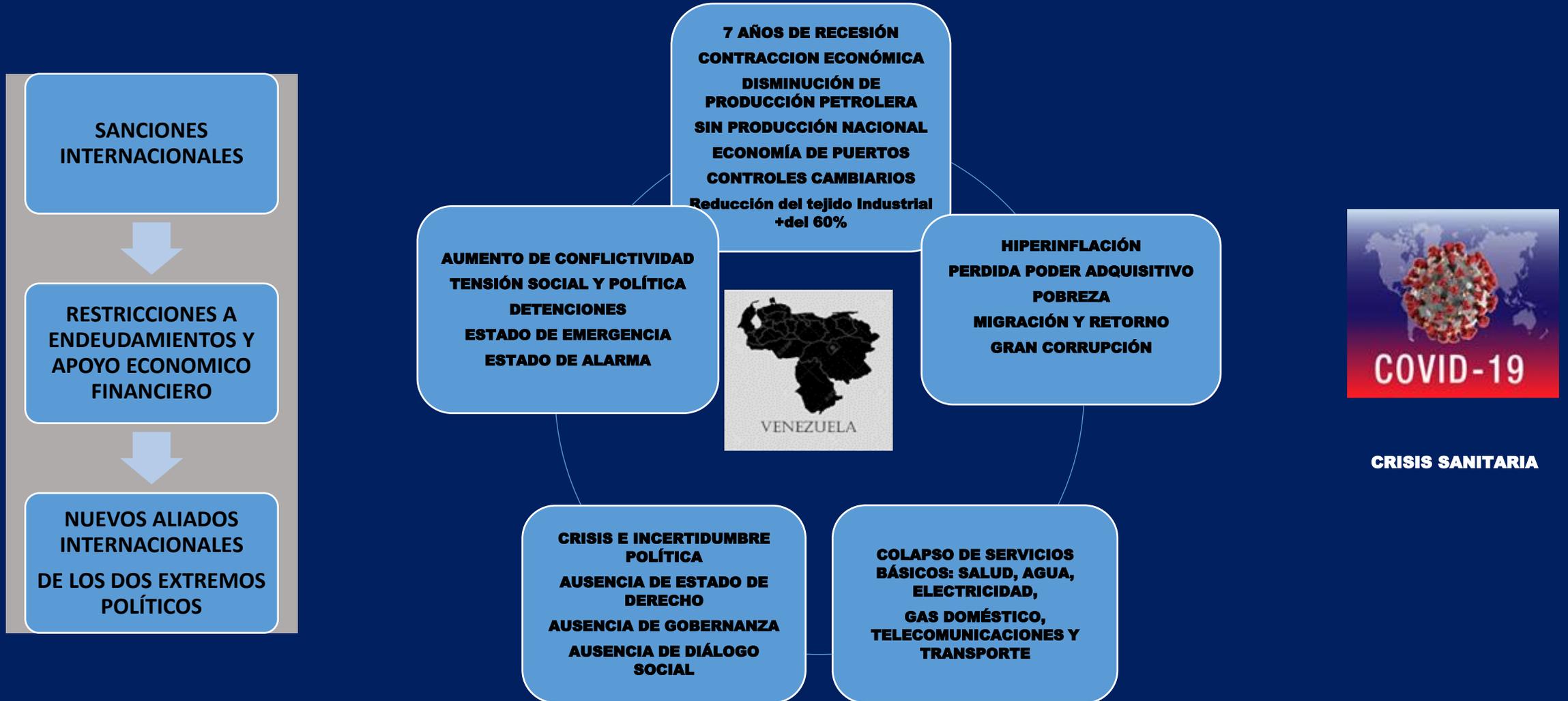
**COMO RESPUESTA A  
LA CRISIS VENEZOLANA  
EN LA NUEVA NORMALIDAD**

**REFLEXIONES  
SOBRE EL  
FUTURO DEL  
TRABAJO**

**Julio 2020**

**Facilitadora: Abg. Leida Marcela León M.  
Secretaria General  
@CentralASI**

# NUESTRA REALIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL



# EL MODELO CAPITALISTA RENTÍSTICO



La Venezuela saudí quizá no vuelva, se debe hacer una gran reinversión para recuperar la Industria Petrolera.

El petróleo es un bien importante y estratégico, pero no será suficiente para desarrollar su tejido industrial, hoy lo digital es mas importante que lo físico.

La capacidad de exportar servicios es posible sin desplazarse y hay nuevas realidades que configuran la economía mundial.

Estamos en una gran reducción de la actividad petrolera.

PDVSA en cuidados intensivos

El mercado petrolero internacional en proceso de cambio por energías verdes y limpias

Cambios en la oferta y demanda petrolera, pues existen países con grandes reservas y por ende mucha oferta

Nuestra economía ya no depende del petróleo , nuestra vocación energética en proceso cambio, se reducirá la demanda de petróleo y la rentabilidad del sector



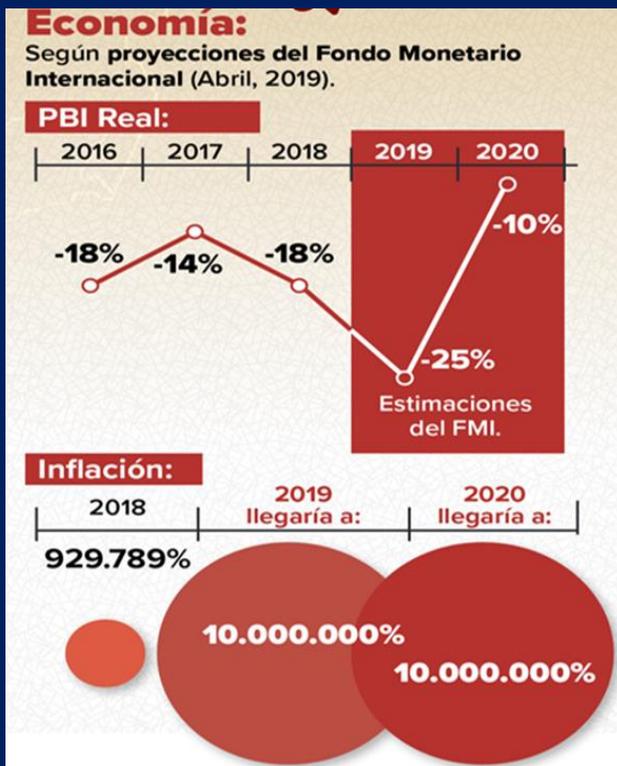
# IMPACTOS DEL MODELO ECONÓMICO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO



# BRECHA ENTRE LA HIPERINFLACIÓN Y EL PODER ADQUISITIVO DEL SALARIO

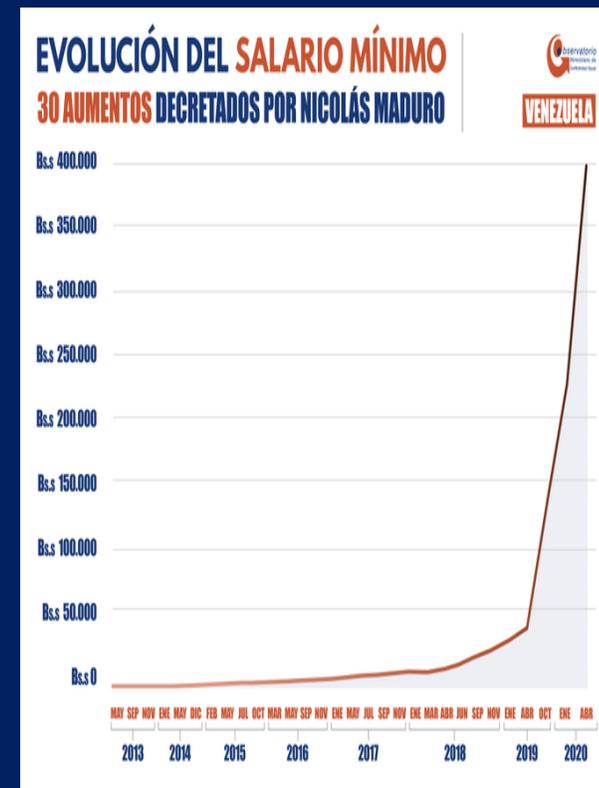
BS. 400.000/ 241.970,78: 1,65 USD

BS. 800.000/ 241.970,78: 3,30 USD



## Reconversión Monetaria

Fecha	Sueldo Mínimo	Cestaticket	Total Ingreso
20 agosto 2018	Bs. 30,00	Bs. 21,96	Bs. 51,96
1 septiembre 2018	Bs. 1.800,00	Bs. 180,00	Bs. 1.980,00
1 diciembre 2018	Bs. 4.500,00	Bs. 450,00	Bs. 4.950,00
15 enero 2019	Bs. 18.000,00	Bs. 1.800,00	Bs. 19.800,00
16 abril 2019	Bs. 40.000,00	Bs. 25.000,00	Bs. 65.000,00
1 octubre 2019	Bs. 150.000,00	Bs. 150.000,00	Bs. 300.000,00
1 enero 2020	Bs. 250.000,00	Bs. 200.000,00	Bs. 450.000,00
1 mayo 2020	Bs. 400.000,00	Bs. 400.000,00	Bs. 800.000,00



# BRECHA ENTRE LA HIPERINFLACIÓN Y EL PODER ADQUISITIVO DEL SALARIO



## CANASTA ALIMENTARIA JUNIO 2020

**103 SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES** necesita una familia en el mes de JUNIO sólo para cubrir sus gastos básicos en alimentación.

**x103 Salarios Mínimos**  
 REQUIERE UNA FAMILIA PARA CUBRIR SUS GASTOS DE ALIMENTACIÓN

- Si consideramos el beneficio del ticket de alimentación y dos personas trabajando, un hogar con 2 salarios mínimos y 2 tickets de alimentación tendría un ingreso mensual, en junio, estimado de Bs. 1.600.000,00, con este monto sólo le alcanza para comprar la comida para 1.2 días al mes.
- Un trabajador necesita un mínimo de Bs. 1.379.555,00 diarios para alimentar a su familia. El mes anterior se requería de Bs. 1.254.896,00 diarios.

**+ 3 Salarios Mínimos al día**  
 REQUIERE UNA FAMILIA PARA PODER CUBRIR SUS GASTOS EN ALIMENTACIÓN

@CENDA\_Info www.cenda.org.ve

## CANASTA ALIMENTARIA JUNIO 2020

La Canasta Alimentaria para el grupo familiar en el mes de JUNIO tuvo un costo de...

**41.386.644,17 (\$202,46)**

Presentando una variación intermensual de 9,9% / Bs. 3.739.759,68.

La variación intermensual del costo de la CAT en JUNIO fue inferior a la registrada el mes anterior, cuando se ubicó en 29,9% / Bs. 8.674.151,59.

**Variación Intermensual Canasta Alimentaria**

Categoría	Costo (Bs.)
CAT JUN. 2020	41.386.644,17
CAT MAY. 2020	37.646.884,19
CAT ABR. 2020	28.972.732,90

Salario Mínimo mensual Bs. 400.000,00, vigente a partir del 01/05/2020 a \$ 1,95 mensual (cambio de referencia: indicadores del BCV al 30 de junio 2020 Bs. 204.417,69 x 1\$)

(Nuestra CAT contiene 60 productos de consumo básico)

@CENDA\_Info www.cenda.org.ve

# Hoja de Ruta: 4 pilares de la OIT La Agenda 2030 ODS

- Una paradoja que se da en el mundo de hoy es que incluso en los lugares con mayor desempleo, existe un gran potencial de trabajo.
- Los niños y los jóvenes necesitan profesores y programas de formación.
- Los edificios precisan renovación y las ciudades han de ser más ecológicas.
- Hay que respetar el medio ambiente y abordar el cambio climático.
- Para todo ello debemos reivindicar los cuatro pilares del trabajo decente

**Pilar 1**  
 Estimular la economía y el empleo

- ▶ Una política fiscal activa
- ▶ Una política monetaria flexible
- ▶ Préstamos y ayuda financiera a sectores específicos, incluido el sector de la salud

**Pilar 2**  
 Apoyar a las empresas, los empleos y los ingresos

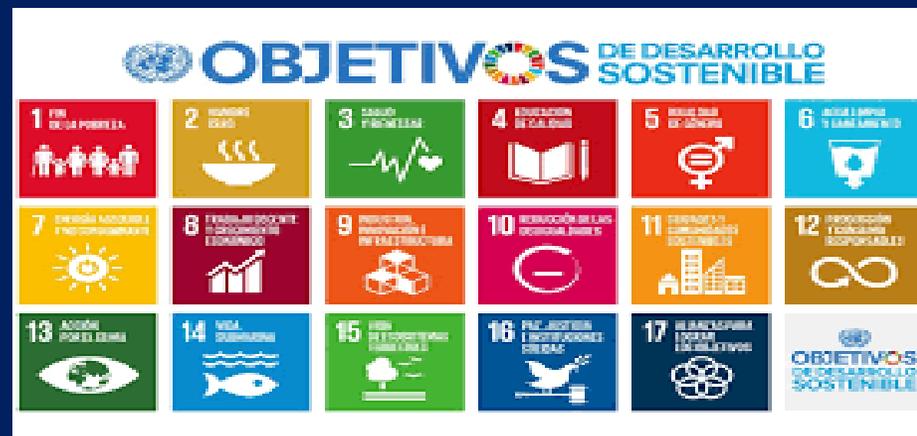
- ▶ Extender la protección social a toda la sociedad
- ▶ Aplicar medidas de mantenimiento del empleo
- ▶ Ofrecer a las empresas ayuda financiera/fiscal y otros medios de alivio

**Pilar 3**  
 Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo

- ▶ Reforzar las medidas de SST
- ▶ Adaptar las modalidades de trabajo (por ejemplo, el teletrabajo)
- ▶ Prevenir la discriminación y la exclusión
- ▶ Permitir el acceso a la sanidad para todos
- ▶ Ampliar el recurso a una licencia remunerada

**Pilar 4**  
 Buscar soluciones mediante el diálogo social

- ▶ Fortalecer la capacidad y la resiliencia de las organizaciones de empleadores y de trabajadores
- ▶ Fortalecer la capacidad de los gobiernos
- ▶ Fortalecer el diálogo social, la negociación colectiva y las instituciones y mecanismos de las relaciones laborales



# RETOS



- 1.-Atender la emergencia humanitaria
- 2.- Atender y reconstruir la Industria petrolera y la producción industrial y agropecuaria
- 3.- A corto y mediano plazo la diversificación de la economía de la matriz productiva en el nuevo contexto de la economía mundial

# PROPUESTAS DE @CentralASI EN LA NUEVA NORMALIDAD

## I.- REGIMEN TRANSITORIO #PrimeroLaVida

**INGRESO BASICO UNIVERSAL DE EMERGENCIA  
POR 6 MESES /RENTA MINÍMA**

**BONO CONTRA EL HAMBRE  
PROGRAMA DE DISTRIBUCIÓN MASIVA  
GRATUITA DE ALIMENTOS**

**DISTRIBUCIÓN  
DE EQUIPOS DE BIOSEGURIDAD Y  
DIFUSION DE PROTOCOLOS  
EN LOS CENTROS DE TRABAJO**

**ENTREGA GRATUITA DE MEDICINAS  
EN FARMACIAS SOCIALES  
PISO MÍNIMO DE PROTECCIÓN SOCIAL**

**PROTEGER EL EMPLEO CON SUBSIDIOS,  
CREDITOS BLANDOS Y SIN INTERESES  
E INCENTIVOS FISCALES A EMPRESARIOS  
PYME YTRABAJADORES NO DEPENDIENTES  
SEGUROS DE DESEMPLEO**

# PROPUESTAS DE @CentralIASI EN LA NUEVA NORMALIDAD



## II.- A Mediano Plazo: UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y/O UN GRAN PACTO SOCIAL A Través del Diálogo Social multi actores con apoyo de la Gobernanza política , del multilateralismo y con asesoría técnica de la OIT.

La renta petrolera hoy es fluctuante, somos mono productores y dependientes, el petróleo es un commodity y no tiene la misma rentabilidad que antes.

Debemos apostar a diversificar la economía y la productividad, en actividades que generen valor agregado.

La frase “sembrar el petróleo” y diversificar la matriz productiva, No se logró.

Hay que ver los nuevos paradigmas, para una nueva política industrial, que promueva la transferencia de tecnología y el desarrollo de un sistema de innovación

En la medida que se logre el avance tecnológico, eso diversifica la matriz productiva, junto a las actividades primarias



# PROPUESTAS DE @CentralASI EN LA NUEVA NORMALIDAD



El retroceso económico, la crisis sanitaria y la cuarta Revolución Industrial, lo debemos ver como una oportunidad para recuperar lo perdido y acercarnos a la modernidad, a la Segunda ola de tecnología digital y comunicacional, a los nuevos modelos de relaciones de trabajo, a la era de la digitalización de la economía, a la digitalización y automatización.

Las Ventajas comparativas por recursos naturales ya no tienen tanta importancia, las actividades del sector primario, las ideas, las marcas y patentes tendrán más importancia.

Vemos la aceleración tecnológica como una oportunidad, una industria tecnológica basada en el conocimiento.

# PROPUESTAS DE @CentralASI EN LA NUEVA NORMALIDAD



## **NUEVO CONTRATO SOCIAL** **Ante transformaciones de las modalidades de trabajo** **De trabajadores y de ingreso**



- Un programa centrado en el ser humano, en el valor humano del trabajo
- Mesas de trabajo con asesoría técnica de la OIT sobre Libertad Sindical, Negociación Colectiva, Salario , protección Social, formación y capacitación para el trabajo
- Educación y desarrollo de competencias en las nuevas modalidades de trabajo
- Modernización de los Sistemas de Protección Social universal
- Fortalecer el empleo en la producción nacional, con políticas de incentivos.

- Programas públicos de empleo
- Mecanismos para garantizar la protección social de trabajadores autónomos, de plataformas digitales y del teletrabajo.
- Políticas de desarrollo de la Investigación y la innovación
- El desarrollo de un marco legal e institucional adecuado a las nuevas modalidades de trabajo y al desarrollo sostenible y sustentable . Reforma de la LOTT.
- Desarrollo de políticas de empleo en energías renovables, limpias.

- **Las Claves para resolver éstas propuestas dependen:  
de la resolución de la Crisis política y el diálogo social.**

**“Cuando estas tres llaves giran a la vez, cuando gobiernos, empleadores y trabajadores trabajan juntos, las puertas se abren y la justicia social avanza”.**

**Guy Ryder, Director General de la OIT**

